

Cadbury Wedel wdrożył nową wersję systemu Teta Personel na platformie HP Integrity z procesorami Intel® Itanium® 2. System sprawnie obsługuje płace i sprawy socjalne ponad 1500 pracowników.



„Serwery HP Integrity z procesorami Intel® Itanium® 2 zapewniają najwyższą wydajność obliczeniową i duży zapas mocy na przyszłość. Po testach Teta zadeklarowała, że HP Integrity będzie jej główną platformą deweloperską. To było dla nas bardzo istotne – chcieliśmy zainwestować w platformę, która będzie mieć pełne wsparcie dostawcy aplikacji przez co najmniej kilka lat.” – Grzegorz Pszczółkowski, Administrator Systemów Informatycznych w Cadbury Wedel Sp. z o.o.

Cel:

- Stworzenie wydajnej i skalowalnej platformy dla wymagającego pod względem obliczeniowym systemu kadrowo-płacowego Teta Personel, obsługującego płace i sprawy pracownicze ponad półtora tysiąca pracowników Cadbury Wedel w Polsce.

Zastosowane rozwiązania:

- serwer HP Integrity rx2620 (1 procesor Intel® Itanium® 2 1,3 GHz; 2 GB pamięci RAM z możliwością rozbudowy do 32 GB)
- macierz dyskowa HP Smart Array 6400 z 10 dyskami UW SCSI 320
- system operacyjny Microsoft Windows 2003 64-bit Enterprise Edition

Efekty:

- możliwość przeniesienia funkcjonalności dotychczasowej 32-bitowej aplikacji do środowiska 64-bitowego
- skrócenie czasu wykonywania obliczeń płacowych oraz raportów
- możliwość naliczania płac bez ryzyka przestoju serwera
- zapewnienie skalowalności dla systemu kadrowo-płacowego na wiele lat – pod względem skomplikowania obliczeń, ilości przetwarzanych danych oraz liczby użytkowników
- stabilna, bezpieczna platforma



Marka Wedel jest najstarszą polską marką czekolady i jedną z najstarszych marek, które do dziś istnieją na polskim rynku. Od ponad 150 lat jakość wyrobów marki Wedel ceniona jest w kraju i za granicą. W dwóch oddziałach firmy, w Warszawie i Wrocławiu, pracuje łącznie ponad 1500 osób. Obsługa kadrowa tak dużej załogi wymaga potężnego narzędzia informatycznego. Cadbury Wedel od sześciu lat wykorzystuje w tym celu system Teta Personel.

System zapewnia wysoki poziom obsługi procesów administracji kadrami, a także naliczanie wynagrodzeń. Naliczanie płac w Cadbury Wedel stanowi wyzwanie nie tylko ze względu na liczbę zatrudnionych, ale również z uwagi na złożoność oraz stopień skomplikowania rozliczeń. Zawiera również szereg dodatkowych narzędzi do obsługi umów cywilnoprawnych, działalności socjalnej, kasy zapomogowo-pożyczkowej oraz zarządzania zasobami ludzkimi.

Skala i skomplikowanie kalkulacji płacowych wymusza na Cadbury Wedel zastosowanie platformy serwerowej o najwyższej wydajności.



„Nasza siatka płac obejmuje wszystkie możliwe prawnie formy zatrudnienia we wszystkich możliwych wariantach i konfiguracjach. Mamy pracowników na etatach, całościowych i częściowych, kontrakty menedżerskie, zatrudnienie czasowe, umowy zlecenia i umowy o dzieło, krajowe i zagraniczne. Wynika z tego konieczność naliczania wynagrodzeń według dużej liczby skomplikowanych algorytmów.”
Grzegorz Pszczółkowski, Administrator Systemów Informatycznych w Cadbury Wedel Sp. z o.o.

Proces naliczania wynagrodzeń w Cadbury Wedel nie trwa jeden dzień, jak w większości firm, lecz zwykle około tygodnia. Nie jest to (na szczęście) czas potrzebny na wykonanie obliczeń, lecz łączny czas konieczny do tego, by wstępne obliczenia zweryfikować, a jeśli trzeba skorygować lub uzupełnić, a następnie formalnie zatwierdzić. Każdy z kilku etapów przeliczeń zajmuje kilka godzin – tyle czasu potrzeba, by serwer mógł wykonać pełne obliczenia.

Bardzo wysokie obciążenie serwera wynika nie tylko z samych obliczeń płacowych. Równolegle na serwerze pracuje kilkanaście osób, generując raporty na podstawie danych bieżących i historycznych. Płacowe dane bieżące to ok. 150 tysięcy rekordów, jednak w systemie kadrowo-płacowym nie da się uniknąć odwołań do danych historycznych. W przypadku Cadbury Wedel danych tych jest wyjątkowo dużo – ok. 14 milionów rekordów w największej z tabel bazy danych Oracle.

Czas na zmianę generacji

„Nasz serwer wyczerpał możliwości zwiększenia mocy obliczeniowej, choć zainstalowaliśmy w nim najszybsze dostępne dla niego procesory. Wydajności nie dało się również zwiększyć przez dodanie pamięci RAM czy szybszych dysków.”
Grzegorz Pszczółkowski, Administrator Systemów Informatycznych w Cadbury Wedel Sp. z o.o.

Dotychczas Cadbury Wedel wykorzystywał na potrzeby Teta Personel serwer HP ProLiant ML 370

z procesorami Intel® Xeon®. Ponieważ liczba pracowników, jak również ilość danych historycznych uwzględnianych w obliczeniach, ciągle przyrastały, wymagania obliczeniowe zwiększały się, sięgając granic możliwości skalowania serwera.

Precyzyjne zidentyfikowanie problemu było kluczowe w rozmowach, które Cadbury Wedel rozpoczął z Tetą na temat wymiany platformy serwerowej.

„Wiedzieliśmy, że musimy dokonać zmiany serwera, zwłaszcza, że w najbliższym czasie mieliśmy wdrażać nowszą, bardziej wymagającą wersję aplikacji, opartą na nowszej wersji bazy danych Oracle. Ostateczny cel operacji był jasny: zapewnić skalowalność systemu kadrowo-płacowego na co najmniej kilka lat – przy założeniu, że liczba pracowników i ilość danych nadal będą bardzo szybko przyrastać wraz z dynamicznym rozwojem firmy.”
Grzegorz Pszczółkowski, Administrator Systemów Informatycznych w Cadbury Wedel Sp. z o.o.

Nie chcąc angażować się w samodzielne testowanie platform, Cadbury Wedel zwrócił się do Tety z zapytaniem o możliwość współpracy w tej dziedzinie. Wspólnie z inżynierami dostawcy ustalone zostały wymagania, na podstawie których przeprowadzono testy wydajnościowe. Testowaniem objęto najnowszą wersję aplikacji Teta Personel z serwerem baz danych Oracle, których wydajność porównywano na kilku wiodących platformach serwerowych.

„Najwyższą wydajnością obliczeniową i duży zapas mocy na przyszłość zapewniały serwery HP Integrity z procesorami Intel® Itanium® 2. Co więcej, po testach Teta zadeklarowała również, że HP Integrity będzie jedną z jej platform deweloperskich. To było dla nas bardzo istotne – chcieliśmy zainwestować w platformę, która będzie mieć pełne wsparcie zarówno producenta, jak i dostawcy aplikacji przez kolejne lata.”
Grzegorz Pszczółkowski, Administrator Systemów Informatycznych w Cadbury Wedel Sp. z o.o.

Półtora roku spokoju

Od wdrożenia systemu Teta Personel w Cadbury Wedel minęło już sporo czasu – serwer HP Integrity działa od połowy kwietnia 2005 r. W tym czasie nie zdarzyło się nic, co podważyłoby dokonany wybór.

„Wydajność serwera HP Integrity widać zwłaszcza wtedy, gdy wzrasta obciążenie. Pomimo uruchamiania kolejnych zadań i wielu nowych wątków serwer nie dostaje ‘czkawki’, co świadczy o tym, że wydajność nie bierze się tylko z szybkości zegara. Duże znaczenie ma również przejście z platformy 32-bitowej na przetwarzanie 64-bitowe. Aplikacja działa wyraźnie wydajniej.”

Grzegorz Pszczółkowski, Administrator Systemów Informatycznych w Cadbury Wedel Sp. z o.o.

Do architektury 64-bitowej przekonała Wedel zarówno wydajność, jak i perspektywa rozwoju technologii EPIC. Architektura 32-bitowa powoli odchodzi do lamusa, a Wedel poszukiwał przyszłościowego rozwiązania, które umożliwiłoby mu rozbudowę infrastruktury serwerowej wraz ze wzrostem firmy. Dlatego właśnie wybór padł na perspektywiczne rozwiązanie 64-bitowe z procesorami Intel® Itanium® 2.

Decydując się na serwer HP Integrity informatycy Cadbury Wedel zyskali jeszcze jedną korzyść – możliwość pełnego zarządzania wszystkimi funkcjami serwera i zdalnej diagnostyki potencjalnych problemów. Jak na nowoczesny serwer korporacyjny przystało, działający w Cadbury Wedel HP Integrity rx2620 zawiera dedykowany procesor serwisowy, na którym działa oprogramowanie diagnostyczne HP ILOM. Oprogramowanie



to stanowi system wczesnego ostrzegania, pozwalający wykryć symptomy wszelkich problemów.

Za jego pomocą administrator może w dowolnym momencie i z dowolnego miejsca sprawdzać wszystkie parametry serwera, jak temperatura, poziom obciążenia, prawidłowość działania poszczególnych komponentów itd.

„Zainstalowany na serwerze HP Integrity system operacyjny Windows Server 2003 działa bez zarzutu. Nie mieliśmy żadnych zawieszzeń czy nagłych spowolnień działania systemu. Serwer działa stabilnie i wydajnie od momentu uruchomienia. Nie mieliśmy też żadnych problemów z bazą danych Oracle, ani też z aplikacją Teta Personel.”

Grzegorz Pszczółkowski, Administrator Systemów Informatycznych w Cadbury Wedel Sp. z o.o.

W skrócie

Aplikacje

- system kadrowo-płacowy Teta Personel 14.3
- serwer baz danych Oracle 9i
- system operacyjny Microsoft Windows 2003 64-bit Enterprise Edition

Rozwiązania

- **serwer HP Integrity rx 2620**, 1 procesor Intel® Itanium® 2 1,3 GHz (z możliwością wymiany na procesor taktowany zegarem o częstotliwości 1,3 lub 1,6 GHz), 2 porty Gigabit Ethernet
- **macierz dyskowa HP Smart Array 6400** z 10 dyskami UW SCSI 320

Oprogramowanie

- oprogramowanie diagnostyczne ILOM dla serwera HP Integrity
- oprogramowanie do zarządzania macierzą dyskową HP Smart Array 6400

Więcej informacji na temat korzyści, jakie może przynieść firmie współpraca z HP, można uzyskać u lokalnego przedstawiciela działu usług HP. Można je również znaleźć w serwisie internetowym HP pod adresem www.hp.pl

© 2007 Hewlett-Packard Development Company L.P. Informacje zawarte w niniejszym dokumencie mogą ulec zmianie bez powiadomienia. Jedyne gwarancje, jakich HP udziela na produkty i usługi, są określone w oświadczeniach gwarancyjnych dostarczanych wraz z takimi produktami i usługami. Niniejszy dokument nie może być interpretowany jako dodatkowa gwarancja. HP nie ponosi odpowiedzialności za błędy techniczne lub redakcyjne oraz braki występujące w tym dokumencie.

